

موضوع: بارگیری و حمل آهن اسفنجی

بدینوسیله شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان در نظر دارد بارگیری و حمل گندله و آهن اسفنجی و لجن و فاین و کلاستر را به شرح ذیل واگذار نماید.

- ۱- بارگیری و حمل بار آهن اسفنجی از محل ریمیت پایل به انبار محصول، حمل فاین و شارژ گندله و حمل لجن
- ۲- بارگیری آهن اسفنجی در کامیون ها جهت ارسال به مشتریان
- ۳- پهن نمودن آهن اسفنجی در انبار و دپو نمودن آن
- ۴- دپو نمودن گندله های ورودی به کارخانه
- ۵- بارگیری و حمل گندله از انبار بیرونی کارخانه و تخلیه در محل شارژ نوار نقاله ارسالی به کوره
- ۶- انتقال و حمل گندله از چادرملو
- ۷- بارگیری و حمل فاین، درشت دانه های اکسیدی و جمع آوری کلاستر و ضایعات
- ۸- تناژ اسفنجی حدود یک ملیون و دویست هزار تن و تناژ گندله حدود دومیلیون و صد هزار تن می باشد.
- ۹- حمل و بارگیری گندله های تخلیه شده در کان شیب (انتقال و حمل توسط ریل) و انتقال به محل شارژ گندله
- ۱۰- محل اجرای کار : کیلومتر ۲۵ جاده اردکان- نائین، مجتمع گندله سازی اردکان
- ۱۱- حداقل ماشین آلات مورد نیاز به شرح ذیل است:

- لودر فعال ۹ دستگاه روزانه به طور متوسط ۲۰ ساعت
 - لودر آماده به کار ۲ دستگاه روزانه به طور متوسط ۲۴ ساعت
 - کامیون فعال ۹ دستگاه روزانه به طور متوسط ۱۶ ساعت
 - کامیون آماده به کار ۲ دستگاه روزانه به طور متوسط ۱۶ ساعت
- ۱۲- پرداخت کارانه، کوشا و پاداش های مناسبی مصوب کارخانه با هزینه های بالاسری بر عهده پیمانکار می باشد. پاداش های موردی در صورت تصویب، توسط کارفرما انجام شود.

شرایط پیمانکار حمل

- ۱,۱. پیمانکار موظف است با کارکنان خود، قرارداد مدت معین تنظیم نموده و یک نسخه از آن را به کارفرما تسلیم نماید. مدت زمان قرارداد، با نظر کارفرما می باشد.
- ۱,۲. پیمانکار متعهد می گردد به کارکنان خود طبق قانون کار و با احتساب میزان سنوات در حقوق پایه آنها، در پایان هر ماه، حقوق و مزایا پرداخت نموده و فیش حقوق برای آنان صادر نماید. لازم به ذکر است برای کلیه پست ها مزد پایه، حق مسکن، حق اولاد، حق عائله مندی(تاهل)، بن کارگری و مزد سنوات باید بر اساس بخش نامه های وزارت کار، رفاه و تامین اجتماعی محاسبه و به پرسنل پرداخت گردد(موارد اعلامی حداقل مورد نیاز برای انعقاد قرارداد است).
- ۱,۳. پیمانکار متعهد می گردد به کارکنان خود، طبق قانون کار و با احتساب میزان سنوات در حقوق پایه آنها، در پایان هر ماه (حداکثر تا روز پنجم ماه بعدی)، حقوق و مزایا پرداخت نموده و فیش حقوق برای آنان صادر نماید.

- ۱,۴. پیمانکار موظف است که کلیه کارکنان و کارگران خود را مطابق مقررات بیمه نموده و ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید. همچنین مکلف است نسبت به انجام امور مربوط به بیمه تکمیلی درمان کارکنان با پوشش مناسب و مطابق روش جاری در کارخانه احیا اردکان برای کلیه پرسنل، اقدام نماید.
- ۱,۵. پرداخت هزینه های مربوط به شب کاری، اضافه کاری، تعطیل کاری، حق شیفت، ماموریت، ایاب و ذهاب، حق بیمه تامین اجتماعی، از کارافتادگی، حق سنوات، عیدی، حق مسکن، خوار و بار، بن، عائله مندی، مزایای پایان کار، باز خرید مرخصی، اخراج، تعدیل نیروی انسانی، تسویه حساب قانونی کارکنان و هرگونه مزایایی که به نحو از انحا می بایستی به پرسنل پیمانکار پرداخت گردد، به عهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچ گونه تعهدی در این رابطه ندارد.
- ۱,۶. در صورت فسخ، خاتمه یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان موضوع قرارداد به عهده پیمانکار بوده و کارفرما در این خصوص هیچ گونه مسوؤلیتی ندارد.
- ۱,۷. پرداخت کارانه، کوشا و پاداشهای مناسبتی مصوب کارخانه با هزینه های بالاسری بر عهده پیمانکار می باشد. پاداش های موردی در صورت تصویب، توسط کارفرما انجام شود.

قیمت پیشنهادی به صورت سالیانه مبلغ ----- ریال می باشد.

شرکت:

آدرس:

تلفن:

مهر و امضا: